

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к Коллективному договору

Муниципального казённого общеобразовательного учреждения
«Открытая (сменная) общеобразовательная школа»

На 2023 - 2026 годы

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации

МКОУ Н. А. Гордиенко
М.П.

Дата подписания:
«29» февраля 2024 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
образовательной организации

О.П. Колесникова
М.П.

Дата подписания:
«29» февраля 2024 г.

Принято на общем собрании работников МКОУ «ОСОШ»
Протокол от 29.02.2024 № 2

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию
в органе по труду _____

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 202_ г.

Руководитель органа по труду _____

(должность, Ф.И.О.)

М.П.

Работодатель - муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Открытая (сменная) общеобразовательная школа» в лице его представителя – руководителя Гордиенко Натальи Алексеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Работники образовательной организации (далее - организация), являющиеся членами Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – профсоюз), в лице их представителя – первичной профсоюзной организации и ее выборного органа - профсоюзного комитета (далее – профком) Колесниковой Оксаны Павловны, а также работники, не являющиеся членами Профсоюза, с другой стороны, на основании решения общего собрания работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Открытая (сменная) общеобразовательная школа» (Протокол общего собрания от «29» февраля 2024 г. № 2), в соответствии со ст. 44 Трудового Кодекса Российской Федерации и пунктов 1.10, 9.6 Коллективного договора муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Открытая (сменная) общеобразовательная школа» на 2023-2026 гг., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Открытая (сменная) общеобразовательная школа», заключенный на 2023-2026 годы (далее – Договор):

1.1. **Раздел IV. Оплата и нормирование труда** пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Выплата заработной платы производится путем перечисления денежных средств на банковскую карту работника.

Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами (эффективными контрактами) не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Заработная плата за первую половину месяца выплачивается 24 числа, заработная плата за вторую половину месяца выплачивается 9 числа». Заработная плата за декабрь может выплачиваться до 31 декабря включительно.

1.2. **Раздел IV. Оплата и нормирование труда** дополнить пунктом 4.9:

«4.9. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (размера минимальной заработной платы) (ст.133–133.1 ТК РФ). Минимальный размер оплаты труда (размер минимальной заработной платы) должны соответствовать Федеральному закону от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год. При отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством».

1.3. **Раздел VIII. Охрана труда и здоровья** изложить в следующей редакции:

«8.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на руководителя (ст. 214 ТК РФ).

8.2. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

8.3. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, работодатель осуществляет мероприятия, указанные в Соглашении по охране труда (Приложение № 3 к настоящему коллективному договору). Средства расходуются на мероприятия, предусмотренные «Примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков, либо недопущению повышения их

уровней», утвержденным приказом Министерства труда и социального развития РФ от 29.10.2021 № 771н.

8.4. Работодатель обязан обеспечить:

8.4.1. безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

8.4.2. создание и функционирование системы управления охраной труда;

8.4.3. соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

8.4.4. систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

8.4.5. реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

8.4.6. разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

8.4.7. режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

8.4.8. приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

8.4.9. оснащение средствами коллективной защиты;

8.4.10. обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

8.4.11. организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

8.4.12. проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

8.4.13. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

8.4.14. недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

8.4.15. предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

8.4.16. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

8.4.17. расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

8.4.18. санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

8.4.19. беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

8.4.20. выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

8.4.21. обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8.4.22. информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих

дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

8.4.23. разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

8.4.24. ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

8.4.25. соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

8.4.26. приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

8.4.27. при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

8.5. При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.6. Работодатель организует выдачу спецодежды с логотипом образовательной организации и её обслуживание.

Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 № 997н), а также смывающими и обезвреживающими средствами (приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 № 1122н) и нормы их выдачи указаны в Приложениях № 4,5 к настоящему коллективному договору.

8.7. Работники обязуются использовать полученную спецодежду и средства защиты, а также смывающие и обезвреживающие средства по прямому назначению.

8.8. Работодатель обязан соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны; разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности; проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности; содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению; оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров; предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях учреждения необходимые силы и средства».

1.4. В приложении № 1 к Коллективному договору Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Открытая (сменная) общеобразовательная школа» на 2023-2026 гг. **Правила внутреннего трудового распорядка Раздел III. Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора (эффективного контракта) п. 3.6. Работодатель обязан: пп. 3.6.8.** изложить в следующей редакции: «3.6.8. Выплата заработной платы производится путем перечисления денежных средств на банковскую карту работника.

Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами (эффективными контрактами) не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Заработная плата за первую половину месяца выплачивается 24 числа, заработная плата за вторую половину месяца выплачивается 9 числа». Заработная плата за декабрь может выплачиваться до 31 декабря включительно».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания его Сторонами и действует в течение срока действия Договора.

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации

Н. А. Гордиенко

М.П.

Дата подписания:

«29» февраля 2024 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
образовательной организации

О.П. Колесникова

М.П.

Дата подписания:

«29» февраля 2024 г.

В настоящем деле
прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью
6 (Шесть) листов.

Директор,

Н.А. Гордиенко

«29» февраля 2024 г.

